

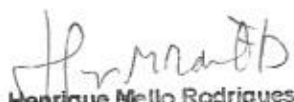


SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO

CERTIDÃO

Certificamos, em cumprimento do despacho do Senhor Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Administração, Prof. Dr. Henrique Freitas, exarado aos vinte e um dias do mês de maio de dois mil e um, no requerimento em que **ELAINE DI DIEGO ANTUNES** solicita Certidão de Conclusão do curso de doutorado (iniciado em março de 1995), que, revendo os assentamentos existentes, aí constatamos o seguinte: 1º) a solicitante cursou a linha de pesquisa Organização do Trabalho e Recursos Humanos; 2º) cursou 48 (quarenta e oito) créditos, dos quais 30 (trinta) foram aproveitados do curso de mestrado concluído, e 18 (dezoito) foram cursados com aprovação; 3º) demonstrou proficiência em língua Espanhola e Inglesa, conceito Aprovada; 4º) prestou Exame de Qualificação referentes a Conteúdos Gerais da Administração, Metodologia de Pesquisa e Filosofia da Ciência, obtendo aprovação; 5º) prestou Exame de Qualificação referente a Conteúdos Específicos relacionados com o tema da Tese, obtendo aprovação; 6º) defendeu perante banca examinadora seu projeto de Tese (em 18/08/1998), obtendo aprovação; 7º) teve aprovados Papers: a) Os Novos e Múltiplos Papéis dos Gestores de RH: O Caso de uma Empresa Calçadista do Estado do Rio Grande do Sul Analisando à Luz do Modelo de Ulrich (REAd/2000); b) Sistema de Promoção e Avaliação do Comprometimento Organizacional Dedicado às Empresas com Programas de Qualidade em Países de Capitalismo Tardio (Administração Contemporânea : Perspectivas Estratégicas – São Paulo/1999); c) Estratégia Sindical dos Trabalhadores do Setor Calçadista – O Trabalho em Movimento : Reestruturação Produtiva e Sindicatos no Brasil (Campinas/SP - 1997); 8º) apresentou, em 30/03/2001, sua Tese de Doutorado (Tese n.º 21) perante banca examinadora especialmente designada, intitulada "Mix de Políticas de Envolvimento dos Empregados: A Diversidade das Tendências de Gestão de Pessoas na Indústria do RS", composta pelos professores Dr. João Luiz Becker (Presidente da Banca), Dr. Allan Claudius Queiroz Barbosa (UFMG), conceito "B", Dra. Neusa Rolita Cavedon (PPGA/EA/UFRGS), conceito "B", Dra. Lorena Holzmann (Sociologia/UFRGS), conceito "B" e Dr. João Luiz Becker (PPGA/EA/UFRGS), conceito "B"; obtendo um I.A.T. (Índice de Aproveitamento de Tese) = 2,00; 9º) conforme consta na Ata 06/2001, de 09 de maio de 2001, da Comissão de Pós-Graduação, foi homologado o resultado da referida tese (tendo sido aprovadas as devidas revisões), estando a aluna habilitada a receber o Título de Doutor em Administração.

E, para constar, passamos a presente certidão, que vai datada e assinada pelo Senhor Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, aos vinte e um dias de maio de 2001.


Prof. Dr. Henrique Mello Rodrigues de Freitas
Coordenador
Programa de Pós-Graduação em Administração
EA/UFRGS